

PROCES-VERBAL DE AFISARE

Azi, data de mai sus, subsemnata Lupan Liliana, consilier in cadrul Comp. Secetariat Resurse Umane, am procedat la afisarea Listei functiilor din cadrul UAT Racaciuni valabile la data de 31.03.2019, conform Art. 33 alin. 1) si alin. 2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

**CONSILIER RESURSE UMANE,
LUPAN LILIANA**



**LISTA TUTUROR FUNCTIILOR DIN CADRUL UAT RACACIUNI
VALABILE LA DATA DE 31.03.2019**

Indemnizatiile lunare:

1. **PRIMAR:** 2.080 lei X 5= 10.400 lei
2. **VICEPRIMAR:** 2.080 lei X 4= 8.320 lei
3. **CONSILIERI LOCALI:** Indemnizatia maxima lunara pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de 10% din indemnizatia lunara a primarului comunei Racaciuni.

**SALARIIILE DE BAZA ALE PERSONALULUI DIN CADRUL UAT RACACIUNI
INCEPAND CU DATA DE 01.01.2019**

Conform prevederilor art. 10, art. 11, art. 12, art. 13 si art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice modificata si completata, coroborate cu prevederile H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata se stabilesc:

FUNCTIONARI PUBLICI

Nr. crt	Funcția /grad sau treapta profesionala	Gradatia	Coeficient	Studii	Sal de baza = coeficient x sal minim brut pe tara 2.080 lei
1.	SECRETAR COMUNA	5	3,95	S	3,95 x 2.080 lei
2.	CONSILIER I SUPERIOR	5	3,70	S	3,70 x 2.080 lei
3.	CONSILIER I PRINCIPAL	5	3,00	S	3,00 x 2.080 lei
4.	CONSILIER I ASISTENT	5	2,70	S	2,70 x 2.080 lei
5.	CONSILIER I DEBUTANT	-	2,60	S	2,60 x 2.080 lei
6.	CONSILIER I JURIDIC	5	3,70	S	3,70 x 2.080 lei
7.	REFERENT III ASISTENT	5	2,30	M	2,30 x 2.080 lei

PERSONAL CONTRACTUAL

Nr. crt	Funcția /grad sau treapta profesionala	Gradatia	Coeficient	Studii	Sal de baza = coeficient x sal minim brut pe tara 2.080 lei
1.	CONSILIER I/A	5	3,00	S	3,00 x 2.080 lei
2.	CONSILIER I	5	2,70	S	2,70 x 2.080 lei
3.	SEF SVSU	5	3,00	M	3,00 x 2.080 lei
4.	AGENT AGRICOL I	5	2,50	M	2,50 x 2.080 lei
5.	BIBLIOTECAR I	0	1,54	M	1,54 x 2.080 lei + sporul de vechime

6.	REFERENT I/A	5	2,60	M	2,60 x 2.080 lei
7.	REFERENT II	5	2,00	M	2,00 x 2.080 lei
8.	MUNCITOR CALIFICAT I	0	1,54	M	1,54 x 2.080 lei + sporul de vechime
9.	MUNCITOR CALIFICAT II	0	1,50	M	1,50 x 2.080 lei + sporul de vechime
10.	MUNCITOR CALIFICAT III	0	1,44	M	1,44 x 2.080 lei + sporul de vechime
11.	MUNCITOR CALIFICAT IV	0	1,42	M	1,42 x 2.080 lei + sporul de vechime
12.	MUNCITOR NECALIFICAT I	0	1,01	M	1,01 x 2.080 lei + sporul de vechime
13.	INGRIJITOR	0	1,18	M	1,18 x 2.080 lei + sporul de vechime
14.	GUARD	0	1,18	M	1,18 x 2.080 lei + sporul de vechime
15.	PAZNIC	0	1,18	M	1,18 x 2.080 lei + sporul de vechime
16.	SOFER I	0	1,54	M	1,54 x 2.080 lei + sporul de vechime
17.	SOFER II	0	1,50	M	1,50 x 2.080 lei + sporul de vechime
18.	ASISTENT PERSONAL	0	1,00	M	1,00 x 2.080 lei + sporul de vechime

NOTA:

1. Pentru functiile unde s-a stabilit salariul de baza la nivelul gradatiei 5, pentru gradatiile 0-4 se determina prin diminuarea salariilor de baza conform art. 10 din Legea 153/2017, modificata si completata.
2. Salariile pentru personalul angajat cu timp partial se vor calcula corespunzator timpului lucrat din salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata conform H.G. nr. 937/2018.
3. Pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea 153/2017, modificata si completata.
4. Pentru functiile unde s-a stabilit salariul de baza la nivelul gradatiei 0, pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza conform art. 10 din Legea 153/2017, modificata si completata.
5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru conform art. 20 din Legea nr. 153/2017 modificata si completata. Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din Legea nr. 153/2017, modificata si completata.



CONS. RES. UMANE,
LUPAN LILIANA