

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BACĂU  
COMUNA RĂCĂCIUNI  
NR. 11482 /30.09.2022

## PROCES-VERBAL DE AFIȘARE

Azi, data de mai sus, subsemnata Lupan Liliana, consilier principal în cadrul comp. resurse umane, am procedat la afișarea Listei funcțiilor din cadrul UAT Răcăciuni valabilă la data de 30.09.2022, conform Art. 33 alin. 1) și alin. 2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

CONSILIER PRINCIPAL RESURSE UMANE,  
LILIANA LUPAN



**LISTA TUTUROR FUNCȚIILOR DIN CADRUL UAT RĂCĂCIUNI  
VALABILE LA DATA DE 30.09.2022**

**INDEMNIZAȚIILE LUNARE:**

1. **PRIMAR:** 2.080 lei X 5 = 10.400 lei
2. **VICEPRIMAR:** 2.080 lei X 4 = 8.320 lei
3. **CONSILIERI LOCALI:** Indemnizația maximă lunară pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului comunei Răcăciuni.

**SALARIIILE DE BAZĂ ALE PERSONALULUI DIN CADRUL UAT  
RĂCĂCIUNI ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.01.2022**

Conform prevederilor art. 10, art. 11, art. 12, art. 13, art. 25 și art. 39 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice modificată și completată, coroborate cu prevederile H.G. nr. 937/2018, H.G. nr. 935/2019 și H.G. nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, se stabilesc următoarele salarii:

**FUNCȚIONARI PUBLICI**

Nr crt	Funcția + grad sau treaptă profesională	Gradația	Coeficient	Studii	Salariul de bază = coeficient X Sal. minim brut pe țară 2.080 lei
1.	SECRETAR GENERAL	5	3,95	S	3,95 x 2.080 lei
2.	CONSILIER I SUPERIOR	5	3,70	S	3,70 x 2.080 lei
3.	CONSILIER I PRINCIPAL	5	3,00	S	3,00 x 2.080 lei
4.	CONSILIER I ASISTENT	5	2,70	S	2,70 x 2.080 lei
5.	CONSILIER I JURIDIC SUPERIOR	5	3,70	S	3,70 x 2.080 lei
6.	CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE SUPERIOR	5	3,70	S	3,70 x 2.080 lei
7.	REFERENT III PRINCIPAL	5	2,35	M	2,35 x 2.080 lei

**PERSONAL CONTRACTUAL**

<b>Nr crt</b>	<b>Funcția + treaptă profesională</b>	<b>Gradația</b>	<b>Coeфициent</b>	<b>Studii</b>	<b>Salariul de bază = coeficient X sal. minim brut pe țară 2.080 lei / 2.230 lei/ 2.300 lei/ 2535 lei</b>
1.	CONSILIER I/A	5	3,00	S	3,00 x 2.080 lei
2.	CONSILIER I	5	2,70	S	2,70 x 2.080 lei
3.	REFERENT I/A	5	2,60	M	2,60 x 2.080 lei
4.	REFERENT II	5	2,00	M	2,00 x 2.300 lei
5.	AGENT AGRICOL I	5	2,50	M	2,50 x 2.080 lei
6.	BIBLIOTECAR I	0	1,54	M	1,54 x 2.080 lei + sporul de vechime
7.	ȘEF SVSU	5	3,00	M	3,00 x 2.080 lei
8.	MUNCITOR CALIFICAT I	0	1,54	M	1,54 x 2.080 lei + sporul de vechime
9.	MUNCITOR CALIFICAT III	0	1,44	M	1,44 x 2.080 lei + sporul de vechime
10	MUNCITOR NECALIFICAT	0	1,01	G	1,01 x 2.080 lei + sporul de vechime
11	ÎNGRIJITOR	0	1,18	M	1,18 x 2.080 lei + sporul de vechime
12	GUARD	0	1,18	M	1,18 x 2.080 lei + sporul de vechime
13	PAZNIC	0	1,18	M	1,18 x 2.080 lei + sporul de vechime
14	ȘOFER I	0	1,54	M	1,54 x 2.080 lei + sporul de vechime
15	OPERATOR UTILAJE – ȘOFER II	0	1,50	M	1,50 x 2.230 lei + sporul de vechime
16	ASISTENT PERSONAL	0	1,01	M	1,01 x 2.535 lei + sporul de vechime
17	ÎNGRIJITOR LA DOMICILIU	0	1,00	G	1,00 x 2.230 + sporul de vechime
18	ASISTENT MEDICAL			M	½ NORMĂ 1275 lei
19	EXPERT ROMI			M	½ NORMĂ 1275 lei

## NOTĂ:

1. Pentru funcțiile unde s-a stabilit salariul de bază la nivelul gradației 5, pentru gradațiile 0-4 se determină prin diminuarea salariilor de bază conform art. 10 din Legea nr. 153/2017, modificată și completată.
2. Salariile pentru personalul angajat cu timp parțial se vor calcula corespunzător timpului lucrat din salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conform H.G. nr. 1071/2021.
3. Pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea 153/2017, modificată și completată.
4. Pentru funcțiile unde s-a stabilit salariul de bază la nivelul gradației 0, pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază conform art. 10 din Legea nr. 153/2017, modificată și completată.
5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22:00 și 6:00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru conform art. 20 din Legea nr. 153/2017 modificată și completată. Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din Legea nr. 153/2017, modificată și completată.
6. (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor Legii nr. 153/2017, pentru personalul nou - încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.  
(2) În situația în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou - încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.
7. Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021. Indemnizația de hrană reprezintă a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată salariaților din cadrul U.A.T. Racaciuni. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară și nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, conform art. 18 alin. (1), (2), (4) din Legea nr. 153/2017, modificată și completată.

8. (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- (2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.
- (3) În anul 2022, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție.

**PRIMAR,  
LUCIAN CHEȚA**



**CONS. PRINCIPAL RES. UMANE,  
LILIANA LUPAN**